

医療法人社団尾崎病院 行動計画

女性が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のような行動計画を策定する。

- 1) 計画期間 令和2年1月1日～令和6年12月31日までの5年間
- 2) 計画内容
 - 当院の課題 職員勤続勤務年数 女性平均10.4年、男性平均8.6年と継続就業率が低い。これを基準に更なる勤続年数の向上を図るため、働きやすい職場環境を整える。
 - 取組内容 健康をテーマとし、次のように行動計画を策定する。
 - 令和2年4月～ 職員への運動促進
(施設契約・キャンペーン実施・器具貸出等)
 - 令和4年4月～ 自己管理の啓発
(研修・通知・健康診断の拡大等)
 - 令和6年4月～ 育児介護に対する福利厚生
の拡充を検討実施する。

当法人における女性の活躍の現状に関する情報公開（平成30年度実績）

- 1) 直近年度の採用した労働者に占める女性労働者の割合 71.7%
- 2) 管理職の占める女性労働者の割合 57.9%