

# あなたの力を 地域の病院で活かして みませんか？



## 病院理念

尾崎病院は、地域の皆さんがいつまでも健やかに安心して暮らしていただくために、必要な医療・看護・介護・リハビリの総合的なサービスを思いやりと優しさで感謝の心をもって提供します。

## 当院の使命

人生後半のトータルサポート

## 目指す病院像

地域から信頼され選ばれる最高に優しい病院

## 病院概要

医療法人社団 尾崎病院

所在地：鳥取県鳥取市湖山町北2丁目555

開設者：理事長 尾崎 舞

管理者：病院長 鱸 俊朗

開院：平成3年10月

診療科：内科、外科、整形外科、人工透析科 他 11診療科

病床数：180床（回復期リハ60床、療養120床）

透析センター35床

職員数：279名（令和5年1月1日現在）

看護職員106名、看護補助者64名

※非常勤、休職中の職員を含む



# 看護部紹介

尾崎病院をおたずねいただき、ありがとうございます。  
人生後半のトータルサポートを担う尾崎病院看護部は、  
患者さん一人ひとりに寄り添い、その人らしい人生とは何かをともに  
考えていくことを大切にしています。  
急性期病院での治療が終わり、回復期・療養期に入られた患者さんが  
地域へもどっていかれるために、患者さんとともに目標を設定し、  
他職種と連携して、看護の実践と評価を繰り返しています。  
これは看護の基本であり、当たり前のことですが、私たちはやりがいを感じ、  
看護という仕事に誇りをもっています。  
あなたの力を尾崎病院で活かし、慢性期看護のエキスパートナースとして  
活躍してみませんか？

看護部長 神戸通子

## 看護理念

考える看護      感じる看護

### 看護師の配置

病棟	回復期リハ病棟	60床	13対1
	療養A病棟	60床	20対1
	療養B病棟	60床	20対1
その他	外来・健診センター 地域連携室	透析センター	訪問看護ステーション

## 看護部教育理念

考える看護・感じる看護が実践できる看護職員を育成する。

### 【教育方針】

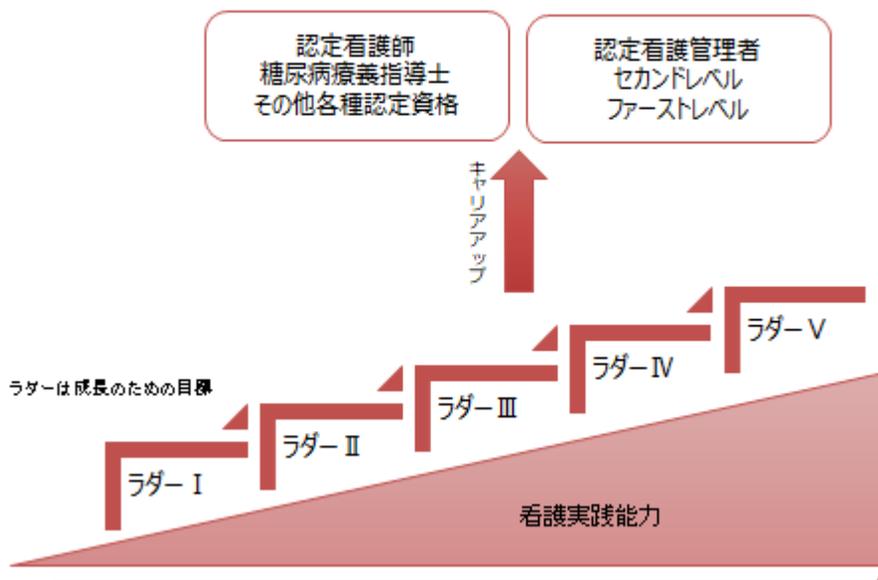
- ・看護実践能力の向上を目指し、クリニカルラダーを活用した教育支援を行う。
- ・目標管理を活用し、組織人としての成長を支援する。

### 【教育目的】

- ・常に患者の声に耳を傾け寄り添い、相手を尊重した思いやりのある看護が提供できる看護職員の育成
- ・療養環境を整え、安全で安心できる質の高い看護サービスが提供できる看護職員の育成
- ・自分で考え、責任ある行動がとれる看護職員の育成
- ・他部門との連携を図り、患者中心のチーム医療が実践できる看護職員の育成

## 尾崎病院看護部人財（材）育成プログラム

### 尾崎病院クリニカルラダー



日本看護協会クリニカルラダーに沿って作成

### 認定看護師資格取得助成制度

本院に1年以上勤務し、本院が必要と認める分野の認定看護師研修を受講希望し、選考委員会の選考に合格した者について、研修期間中の給与及び賞与の支給と研修受講に要する経費（入学金、授業料等）の助成を行う。

# 新人看護職員教育

## 新人を支える体制



### 1年目看護師の声（療養A病棟 藤田由香）

病棟配属になる前には研修があり、先輩から一から教えてもらったので、病棟に行ってから、そのことを思い出しながらできたのでよかったです。先輩は、自分の課題をいっしょに見つけて、それに向かい、こうしていきましょう、など親身になって考えてくださったので、それがよかったです。とても働きやすい環境だなと思いました。

## 年間計画

4月	オリエンテーション新人研修1（個人情報、接遇、医療安全、感染防止） 看護技術研修（吸引、採血、検体の取り扱い、注射、導尿、経管栄養）
5月	看護技術研修（移乗・ポジショニング、褥瘡予防）、看護記録
6月	新人研修2（透析患者の看護、心電図検査、薬剤について）
7月	看護技術研修（人工呼吸器の管理と看護）
8月	看護技術研修（急変時の看護、救命救急技術）
9月	新人研修3（看護倫理、輸血、フィジカルアセスメント、看護記録Ⅱ）
10月	夜勤開始前の夜勤オリエンテーション→夜勤開始 新人研修4（スピリチュアル看護、看取りの看護）
11月	夜勤ひとり立ち 新人研修5（医療安全Ⅱ、感染対策Ⅱ）
2月	リフレクション研修
3月	ラダーⅠ評価⇒認定

集合研修、OJT、e-ラーニング視聴、看護協会研修等を活用し年間教育を実施しています。他に、看護部全体研修、院外セミナー参加などもあります。

# 新人研修ってこんな感じ

4月～7月  
基礎看護技術研修



2022年は5名の新人を迎えました。  
もう一度学びたい看護師も参加し、コロナ禍ですが研修頑張りました。



8月  
急変時の対応研修

2023年2月  
リフレクション研修



心にのこる患者さんとのかかわり  
について、振り返りを行いました



## 勤務体制について



### 2 交代制（全病棟）

日勤：8時30分～17時30分（休憩65分）

夜勤：17時～翌朝9時（休憩105分）

## ワークライフバランス支援

仕事とそれ以外で取り組みたいこと、取り組む必要のあること、この両者の好循環を実現できるような職場を整備する取り組みを、当院では平成26年度から実施しています。

### ○ 多様な雇用形態

種々の事情により、常勤からパートなどへの転換雇用

### ○ 休暇：リフレッシュ休暇、バースデー休暇で有給休暇の取得促進

### ○ 子育て支援

各市町村が行っている子育て支援事業利用者に対し  
個人負担金の補助

（学童保育、一時保育、病児保育など、当院の定めた事業に限る）

### ○ 育児支援制度

子の保育サービス利用料金の補助

### ○ 特別介護休暇（失効年次有給休暇積み立て制度）

### ○ スポーツクラブ法人会員（市内2か所 ワンコインで利用可能）

### ○ 自分磨き手当 業務に関連のない講座参加費の補助



☆詳細はWLBリーフレットにてご確認ください

尾崎病院ホームページ／看護部  
<https://www.ozakihp.or.jp/nurse/>



# 病院見学について

見学をご希望の方は、下記連絡先へお問い合わせください。  
随時、日程を調整させていただきます。

電話 0857 - 28 - 6616 企画課 塩 (しお)

メール [email@ozakihp.or.jp](mailto:email@ozakihp.or.jp)



## 病院へのアクセス

